



## En motion om att säkerställa en god och utvecklande arbetsmiljö.

När en anställd väljer att byta arbete eller till och med lämna Region Örebro län är det en bra idé att ta reda på vilka omständigheter som låg bakom beslutet, det kallas ofta för exitundersökningar.

Att lära sig varför vissa anställda väljer att lämna är viktigt för att förstå hur vi kan utveckla vår arbetsmiljö och få andra att trivas så de stannar. Exitundersökningar ger oss värdefull information om vad vi behöver göra för att förbättra hela vår organisationen, men framför allt förstå varför vissa arbetsplatser har högre omsättning på medarbetare än andra motsvarande avdelningar och/eller verksamheter. Exitundersökningar skall ses som en del av vår medarbetarstrategi. Att byta jobb är för de flesta en naturlig del i karriären och därför måste vi i Region Örebro län som alla andra organisationer acceptera risken att duktiga medarbetare förr eller senare slutar. Men det är alldeles för vanligt att medarbetare säger upp sig för att de är missnöjda med till exempel arbetsplatsen, arbetsuppgifterna eller cheferna.

Idag har vi ett etablerat system som går under begreppet visselblåsarssystem för anställda och förtroendevalda. Hänvisning till systemet finns dock på extern webbplats och då det inte är möjligt att identifiera vem som står bakom en anmälan och alla anmälningar kommer att beaktas. Visselblåsarfunktionen är alltså ett komplement och ska inte ses som en ersättning för ett öppet samtalsklimat. Genom att införa en liknande typ anonym visselblåsarfunktion i samband med exitstrategier, skulle vi kunna få svar varför vissa delar av vår verksamhet har betydligt större personalomsättning än andra delar.

Att ha en strukturerad process även utanför vår ordinarie exitstrategi kan göra det möjligt för vår region att få värdefull feedback från avgående medarbetaren, vilket ytterligare kan hjälpa till att förbättra arbetsmiljön och anställningsvillkoren. En kompletterande professionell icke identifierbar exitprocess skulle kunna fortsätta stärka Region Örebro läns rykte och skapa en ännu bättre positiv arbetsmiljö, vilket kan påverka både nuvarande och framtida medarbetare. Vi menar att skaffa en extern exitundersökning skulle kunna ge oss som politiker bättre insikter om vad vi behöver förbättra för att behålla våra medarbetare.

Flera vårdcentraler i Region Örebro län har haft en personalomsättning på minst 10 % de senaste åren. Det verkar saknas orsak varför det återkommande är samma vårdcentraler som har betydligt högre personalomsättning. Genom att säkerställa en icke identifierbar exitstrategi kan vi säkerställa att en upplevd tystnadskultur minimeras i samband med avslutningssamtal. Man kan tänka sig en extern part skulle kunna bidra till en exitstrategi som skapar mer strukturerad och professionell hantering och minskar risken att problem som ofta inte kommer fram inom vår verksamhet synliggörs.

# Motion

2025-01-08

Till Regionfullmäktige



Med anledning av ovanstående föreslår vi Regionfullmäktige besluta:

- Att skapa en kompletterande anonymiserad exitstrategi för de vårdcentraler som har en personalomsättning på 10% eller mer under minst 3 år.
- Att återkommande återrapportera underlag från kompletterande anonymiserad exitstrategi för att kunna ge möjlighet till adekvata beslut i övergripande sammanställda rapporter.
- Att komma med förslag på hur samtliga verksamheter får en extern anonymiserad exitstrategi.

**Erik Bäcklund**

**För Moderaterna**